

แผนปฏิบัติการราชการคณะเทคนิคการสัตวแพทย์ ระยะ 4 ปี (2559 - 2562)

ตามแผนยุทธศาสตร์ มก. ระยะ 10 ปี (พ.ศ. 2556 - 2565) และ

แผนพัฒนาตามนโยบายการพัฒนาคณะเทคนิคการสัตวแพทย์ ในระยะ 4 ปี (ตั้งแต่วันที่ 26 กรกฎาคม 2558 - 25 กรกฎาคม 2562)

นโยบายตามแผนยุทธศาสตร์ 10 ปี (พ.ศ. 2556-2565) ของมก.	นโยบายตามภารกิจที่สภามก.อนุมัติ	รายละเอียดเป้าหมายของภารกิจ	ผลสัมฤทธิ์ของภารกิจ	ตัวชี้วัดความสำเร็จของภารกิจ	เป้าหมายตัวชี้วัด				ผู้กำกับดูแล	
					ปี 2559	ปี 2560	ปี 2561	ปี 2562		
<b>ยุทธศาสตร์ที่ 1 เสริมสร้างวิชาการให้เข้มแข็ง ทันสมัย เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต</b>										
กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาหลักสูตร/การเรียนการสอนให้ทันสมัยและมีความเข้มแข็งทางวิชาการ <u>แนวทางการดำเนินงานที่</u> <b>1.1</b> บูรณาการองค์ความรู้ที่สำคัญในศาสตร์ของสาขาวิชาต่างๆ เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต เน้นศาสตร์ที่มหาวิทยาลัยมีความเชี่ยวชาญให้มีความโดดเด่น และพัฒนาหลักสูตรใหม่ที่ตอบสนองความต้องการของผู้เรียน ผู้ใช้บัณฑิต สังคม และการพัฒนาประเทศ	<b>1.</b> พัฒนาหลักสูตรระดับปริญญาตรีและบัณฑิตศึกษาให้เป็นผู้นำด้านการตรวจวิเคราะห์ และการพยาบาลสัตว์ ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิสาขาเทคนิคการสัตวแพทย์	ปรับปรุงและพัฒนาหลักสูตรด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี สุขภาพสัตว์ ในระดับปริญญาตรีและบัณฑิตศึกษา และจัดทำกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาของสาขาวิชา	<u>ผลผลิต</u> - หลักสูตรด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี สุขภาพสัตว์ ในระดับปริญญาตรีและบัณฑิตศึกษามีความทันสมัย สอดคล้องกับความต้องการของสังคม <u>ผลลัพธ์</u> - บัณฑิตเป็นผู้นำด้านการตรวจวิเคราะห์ และการ	<b>1.</b> กรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาของสาขาวิชา <u>ปริญญาตรี</u> - สาขาเทคนิคการสัตวแพทย์ - สาขาการพยาบาลสัตว์ <u>ปริญญาโท</u> - สาขาเทคโนโลยีสุขภาพสัตว์						รองคณบดีฝ่ายวิชาการ และประกันคุณภาพ
						1	1	1		

นโยบายตามแผนยุทธศาสตร์ 10 ปี (พ.ศ. 2556-2565) ของมก.	นโยบายตามภารกิจที่ สภามก.อนุมัติ	รายละเอียดเป้าหมายของภารกิจ	ผลสัมฤทธิ์ของภารกิจ	ตัวชี้วัดความสำเร็จของภารกิจ	เป้าหมายตัวชี้วัด				ผู้กำกับดูแล
					ปี 2559	ปี 2560	ปี 2561	ปี 2562	
			พยาบาลสัตว์ ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิสาขาเทคนิคการสัตวแพทย์						
กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนาศักยภาพและทักษะของนิสิต เพื่อผลิตบัณฑิตให้มีความเป็นพลเมืองโลก <u>แนวทางการดำเนินงานที่ 3.4</u> ส่งเสริมการพัฒนา นิสิตทั้งในด้านวิชาการ จริยธรรม คุณธรรม จิตสาธารณะ และความเป็นพลเมืองโลก โดยเน้นพัฒนาศักยภาพในการคิด การสื่อสาร การมีปฏิสัมพันธ์ต่างวัฒนธรรม ความเป็นผู้นำและรับผิดชอบต่อสังคม เพื่อพัฒนาให้นิสิตมีความเป็นมืออาชีพ ความเป็นผู้นำ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ บุคลิกภาพที่ดี และสามารถปฏิบัติงานได้ระดับมาตรฐานสากล	2. ผลิตบัณฑิตให้สอดคล้องกับการขยายตัวของภาคปศุสัตว์ความปลอดภัยทางอาหาร และความต้องการของ อุตสาหกรรมในอนาคต	วิเคราะห์การขยายตัวของภาคปศุสัตว์ความปลอดภัยทางอาหาร และความต้องการของอุตสาหกรรมในอนาคตเพื่อให้สอดคล้องกับหลักสูตรและแผนการรับนิสิต	<u>ผลผลิต</u> - มาตรฐานหลักสูตรและจำนวนบัณฑิตสอดคล้องกับการขยายตัวของภาคปศุสัตว์ความปลอดภัยทางอาหาร และความต้องการของ อุตสาหกรรมในอนาคต <u>ผลลัพธ์</u> - ผู้ประกอบการมีความพึงพอใจต่อบัณฑิต	1. ระดับความพึงพอใจของนายจ้างที่มีต่อบัณฑิต (คะแนนเต็ม 5)	3.75	3.75	4.00	4.00	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและประกันคุณภาพ

นโยบายตามแผนยุทธศาสตร์ 10 ปี (พ.ศ. 2556-2565) ของมก.	นโยบายตามภารกิจที่ สภามก.อนุมัติ	รายละเอียดเป้าหมายของภารกิจ	ผลสัมฤทธิ์ของภารกิจ	ตัวชี้วัดความสำเร็จของภารกิจ	เป้าหมายตัวชี้วัด				ผู้กำกับดูแล
					ปี 2559	ปี 2560	ปี 2561	ปี 2562	
	3. เสริมสร้างศักยภาพแข่งขันให้แก่บัณฑิต โดยเน้นทักษะวิชาชีพตรงตามสายงาน	ส่งเสริมให้นิสิตมีการพัฒนาทักษะทางวิชาการและวิชาชีพที่ตรงตามสายงานโดยการเข้าร่วมสหกิจศึกษาหรือการฝึกงานกับหน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชน	<u>ผลผลิต</u> - นิสิตมีการพัฒนาทักษะทางวิชาการและวิชาชีพที่ตรงตามสายงาน <u>ผลลัพธ์</u> - บัณฑิตมีศักยภาพตรงตามความต้องการของนายจ้าง	1. จำนวนโครงการและกิจกรรมการให้ความรู้ด้านการประกอบธุรกิจให้แก่นิสิตภายในคณะ 2. ร้อยละของนิสิตปีสุดท้ายที่เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม	3	3	3	3	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและประกันคุณภาพ/ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายกิจการนิสิต/หัวหน้าภาควิชาฯ

นโยบายตามแผนยุทธศาสตร์ 10 ปี (พ.ศ. 2556-2565) ของมก.	นโยบายตามภารกิจที่สภามก.อนุมัติ	รายละเอียดเป้าหมายของภารกิจ	ผลสัมฤทธิ์ของภารกิจ	ตัวชี้วัดความสำเร็จของภารกิจ	เป้าหมายตัวชี้วัด				ผู้กำกับดูแล
					ปี 2559	ปี 2560	ปี 2561	ปี 2562	
<p>กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนามหาวิทยาลัยให้เป็นศูนย์กลางด้านการศึกษา (Education Hub) ในเอเชีย ในสาขาที่มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์มีความเชี่ยวชาญและโดดเด่น</p> <p><u>แนวทางการดำเนินงานที่</u></p> <p>2.2 เสริมสร้างบรรยากาศการเรียนการสอนให้มีความเป็นนานาชาติ</p> <p>2.4 ส่งเสริมการพัฒนาความสามารถด้านภาษาให้กับนิสิตและบุคลากร</p>	<p>4. เสริมทักษะการใช้ภาษาต่างประเทศในการจัดการเรียนการสอน การจัดการกิจกรรม รวมถึงพัฒนาด้านบุคลิกภาพเพื่อความพร้อมสู่ประชาคมอาเซียน</p>	<p>ส่งเสริมการจัดโครงการ/กิจกรรมที่พัฒนาทักษะการใช้ภาษาต่างประเทศ การพัฒนาบุคลิกภาพ</p>	<p><u>ผลผลิต</u></p> <p>- โครงการ/กิจกรรมที่พัฒนาทักษะการใช้ภาษาต่างประเทศ การพัฒนาบุคลิกภาพ</p> <p><u>ผลลัพธ์</u></p> <p>- นิสิตมีทักษะการใช้ภาษาต่างประเทศมีบุคลิกภาพที่ดีในสังคมประชาคมอาเซียน</p>	<p>1. จำนวนรายวิชาที่สอนด้วยภาษาอังกฤษในหลักสูตรระดับปริญญาตรี*</p> <p>2. จำนวนโครงการและกิจกรรมการฝึกอบรมการใช้ภาษาอังกฤษให้แก่นิสิต*</p> <p>3. ร้อยละของนิสิตที่เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมภาษาอังกฤษต่อนิสิตทั้งหมด*</p> <p>4. ร้อยละของนิสิตที่สอบผ่านโครงการฝึกอบรมภาษาอังกฤษต่อนิสิตทั้งหมดที่เข้ารับการฝึกอบรม*</p>	1	1	1	1	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์/ ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายกิจการนิสิต/ หัวหน้าภาควิชาฯ

นโยบายตามแผนยุทธศาสตร์ 10 ปี (พ.ศ. 2556-2565) ของมก.	นโยบายตามภารกิจที่ สภามก.อนุมัติ	รายละเอียดเป้าหมายของภารกิจ	ผลสัมฤทธิ์ของภารกิจ	ตัวชี้วัดความสำเร็จของภารกิจ	เป้าหมายตัวชี้วัด				ผู้กำกับดูแล
					ปี 2559	ปี 2560	ปี 2561	ปี 2562	
<p>กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาหลักสูตร/การเรียนการสอนให้ทันสมัยและมีความเข้มแข็งทางวิชาการ</p> <p><u>แนวทางการดำเนินงานที่</u></p> <p><b>1.4</b> ส่งเสริมการสร้างเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการกับสถาบันการวิชาการและสถาบันวิจัยทั้งในประเทศและต่างประเทศ สมาคมวิชาชีพ และภาคเอกชน</p>	<p><b>5.</b> พัฒนาเครือข่ายความร่วมมือทางการเรียนการสอนทางเทคนิค การสัตวแพทย์และพยาบาลสัตว์กับหน่วยงานต่าง ๆ ทั้งของภาครัฐบาลและเอกชน ทั้งในและระหว่างประเทศ</p>	<p>ส่งเสริมการสร้างเครือข่ายความร่วมมือทางการเรียนการสอนทางเทคนิคการสัตวแพทย์และพยาบาลสัตว์กับหน่วยงานต่าง ๆ ทั้งของภาครัฐบาลและเอกชน ทั้งในและระหว่างประเทศ</p>	<p><u>ผลผลิต</u></p> <p>- มีเครือข่ายความร่วมมือทางการเรียนการสอนทางเทคนิคการสัตวแพทย์และพยาบาลสัตว์กับหน่วยงานต่าง ๆ ทั้งของภาครัฐบาล และเอกชน ทั้งในและระหว่างประเทศ</p> <p><u>ผลลัพธ์</u></p> <p>- มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ทางการเรียนการสอนทางเทคนิคการสัตวแพทย์และพยาบาลสัตว์กับหน่วยงานต่าง ๆ ทั้งของภาครัฐบาล และ</p>	<p><b>1.</b> จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่เกิดจากการสร้างเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการกับหน่วยงานฯ</p> <p>- ภายในประเทศ</p> <p>- ต่างประเทศ</p>	3	3	3	3	<p>คณบดี/ รองคณบดี ฝ่ายบริหาร และวิจัย/ รองคณบดี ฝ่ายวิชาการ และประกัน คุณภาพ ผู้ช่วยคณบดี ฝ่ายวิเทศ สัมพันธ์</p>

นโยบายตามแผนยุทธศาสตร์ 10 ปี (พ.ศ. 2556-2565) ของมก.	นโยบายตามภารกิจที่ สภามก.อนุมัติ	รายละเอียดเป้าหมายของภารกิจ	ผลสัมฤทธิ์ของภารกิจ	ตัวชี้วัดความสำเร็จของภารกิจ	เป้าหมายตัวชี้วัด				ผู้กำกับดูแล
					ปี 2559	ปี 2560	ปี 2561	ปี 2562	
			เอกชน ทั้งในและระหว่างประเทศ						
กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนาศักยภาพและทักษะของนิสิต เพื่อผลิตบัณฑิตให้มีความเป็นพลเมืองโลก <u>แนวทางการดำเนินงานที่ 3.3</u> ส่งเสริมการพัฒนางานด้านสหกิจศึกษา ปรับปรุงกระบวนการทำงานและสนับสนุนให้มีเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชนภายในประเทศและต่างประเทศ	6. สนับสนุน และจัดหาแหล่งฝึกงานในการสร้างเสริมประสบการณ์แก่นิสิต	จัดหาแหล่งฝึกงานในการสร้างเสริมประสบการณ์แก่นิสิต	<u>ผลผลิต</u> - มีแหล่งฝึกงานในการสร้างเสริมประสบการณ์แก่นิสิต <u>ผลลัพธ์</u> - นิสิตมีประสบการณ์ในการปฏิบัติงานจากแหล่งฝึกงาน เพื่อเตรียมพร้อมสู่การปฏิบัติงานจริง	1. ระดับความพึงพอใจของนิสิตที่มีต่อการฝึกงาน (คะแนนเต็ม 5) 2. ระดับความพึงพอใจของผู้ประกอบการที่มีต่อการฝึกงานของนิสิต (คะแนนเต็ม 5)	3.75	3.75	4.0	4.0	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและประกันคุณภาพ/ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายกิจการนิสิต

นโยบายตามแผนยุทธศาสตร์ 10 ปี (พ.ศ. 2556-2565) ของมก.	นโยบายตามภารกิจที่ สภามก.อนุมัติ	รายละเอียดเป้าหมายของภารกิจ	ผลสัมฤทธิ์ของภารกิจ	ตัวชี้วัดความสำเร็จของภารกิจ	เป้าหมายตัวชี้วัด				ผู้กำกับดูแล
					ปี 2559	ปี 2560	ปี 2561	ปี 2562	
<p>กลยุทธ์ที่ 4 พัฒนา ศักยภาพอาจารย์ <u>แนวทางการดำเนินงานที่ 4.3</u> ส่งเสริมการพัฒนาอาจารย์ให้ครอบคลุมทั้งทางด้านคุณวุฒิและการเร่งรัดการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ</p>	<p>7. พัฒนาความเข้มแข็งและศักยภาพของอาจารย์ให้มีคุณวุฒิและตำแหน่งทางวิชาการที่สูงขึ้น</p>	<p>สนับสนุนและส่งเสริมให้อาจารย์ศึกษาต่อเพื่อเพิ่มคุณวุฒิ และขอตำแหน่งทางวิชาการให้มากยิ่งขึ้น</p>	<p><u>ผลผลิต</u> - อาจารย์มีคุณวุฒิและตำแหน่งทางวิชาการที่สูงขึ้น <u>ผลลัพธ์</u> - นิสิตได้รับความรู้และเพิ่มศักยภาพเชิงแข่งขันด้านการเรียนการสอน การวิจัย และการบริการวิชาการ</p>	<p>1. จำนวนอาจารย์ที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก (ไม่นับรวมผู้ทรงคุณวุฒิ)* 2. จำนวนอาจารย์ที่มีตำแหน่งทางวิชาการ (ไม่นับรวมผู้ทรงคุณวุฒิ)* - ผู้ช่วยศาสตราจารย์ - รองศาสตราจารย์ 3. ภาระงานสอนของอาจารย์ต่อนิสิต*</p>	12	13	14	15	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและประกันคุณภาพ/หัวหน้าภาควิชาฯ
					3	4	5	6	
					-	-	1	2	
					1/6	1/6	1/8	1/8	

นโยบายตามแผนยุทธศาสตร์ 10 ปี (พ.ศ. 2556-2565) ของมก.	นโยบายตามภารกิจที่ สภามก.อนุมัติ	รายละเอียดเป้าหมายของภารกิจ	ผลสัมฤทธิ์ของภารกิจ	ตัวชี้วัดความสำเร็จของภารกิจ	เป้าหมายตัวชี้วัด				ผู้กำกับดูแล
					ปี 2559	ปี 2560	ปี 2561	ปี 2562	
กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาหลักสูตร/การเรียนการสอนให้ทันสมัยและมีความเข้มแข็งทางวิชาการ <u>แนวทางการดำเนินงานที่</u> <b>1.4</b> ส่งเสริมการสร้างเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการกับสถาบันการวิชาการและสถาบันวิจัยทั้งในประเทศและต่างประเทศ สมาคมวิชาชีพ และภาคเอกชน	<b>8.</b> สนับสนุนการบูรณาการด้านการศึกษากับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องโดยเฉพาะคณะสัตวแพทยศาสตร์ ตามนโยบายการบูรณาการหน่วยงานตามกลุ่มสาขาของสภามหาวิทยาลัย	ส่งเสริมการการบูรณาการด้านการศึกษากับคณะสัตวแพทยศาสตร์	<b>ผลผลิต</b> - โครงการ/กิจกรรมด้านการศึกษาที่มีการบูรณาการร่วมกับคณะสัตวแพทยศาสตร์ <b>ผลลัพธ์</b> - คณาจารย์และนิสิตได้รับความรู้และประสบการณ์มากขึ้น	<b>1.</b> จำนวนโครงการ/กิจกรรมด้านวิชาการที่มีการบูรณาการร่วมกับคณะสัตวแพทยศาสตร์	1	1	1	1	คณบดี/ รองคณบดี ฝ่ายบริหาร และวิจัย/ หัวหน้า ภาควิชาฯ



นโยบายตามแผนยุทธศาสตร์ 10 ปี (พ.ศ. 2556-2565) ของมก.	นโยบายตามภารกิจที่ สภามก.อนุมัติ	รายละเอียดเป้าหมายของภารกิจ	ผลสัมฤทธิ์ของภารกิจ	ตัวชี้วัดความสำเร็จของภารกิจ	เป้าหมายตัวชี้วัด				ผู้กำกับดูแล
					ปี 2559	ปี 2560	ปี 2561	ปี 2562	
<b>ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างองค์ความรู้เพื่อความเป็นเลิศและเพื่อการใช้ประโยชน์</b>									
<p>กลยุทธ์ที่ 3 บูรณาการความร่วมมือด้านการวิจัยระหว่างหน่วยงาน</p> <p><u>แนวทางการดำเนินงานที่</u></p> <p><b>3.1</b> ส่งเสริมเครือข่ายความร่วมมือด้านการวิจัยกับภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคอุตสาหกรรม ทั้งในระดับภูมิภาคอาเซียน และนานาชาติ ในการผลิตผลงานวิจัย</p> <p><b>3.2</b> ส่งเสริมการทำงานด้านการวิจัยร่วมกันระหว่างหน่วยงานในวิทยาเขตและมหาวิทยาลัย พร้อมทั้งสร้างกลไกสนับสนุนความร่วมมือระหว่างหน่วยงาน</p>	<p><b>1.</b> ส่งเสริมคณาจารย์ในการสร้างกลุ่มเครือข่ายความร่วมมือด้านงานวิจัยกับสถาบันต่าง ๆ</p>	<p>ส่งเสริมให้คณาจารย์สร้างกลุ่มเครือข่ายความร่วมมือด้านงานวิจัยกับสถาบันต่าง ๆ ภาครัฐและเอกชนทั้งในและต่างประเทศ</p>	<p><u>ผลผลิต</u></p> <p>- มีเครือข่ายความร่วมมือด้านงานวิจัยกับสถาบันต่าง ๆ ภาครัฐและเอกชนทั้งในและต่างประเทศ</p> <p><u>ผลลัพธ์</u></p> <p>- มีผลงานวิจัยเป็นที่รู้จัก และได้รับการยอมรับจากหน่วยงานภายในและต่างประเทศ</p>	<p><b>1.</b> จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่เกิดจากการสร้างเครือข่ายความร่วมมือด้านวิจัยกับหน่วยงานฯ</p> <p>- ภายในประเทศ</p> <p>- ภายนอกประเทศ</p> <p><b>2.</b> จำนวนหน่วยงานที่คณะเทคนิคการสัตวแพทย์สร้างความร่วมมือ (MOU) ด้านการวิจัย</p>	3	3	3	3	รองคณบดีฝ่ายบริหารและวิจัย
				2	2	2	2		
					-	1	-	1	

นโยบายตามแผนยุทธศาสตร์ 10 ปี (พ.ศ. 2556-2565) ของมก.	นโยบายตามภารกิจที่ สภามก.อนุมัติ	รายละเอียดเป้าหมายของภารกิจ	ผลสัมฤทธิ์ของภารกิจ	ตัวชี้วัดความสำเร็จของภารกิจ	เป้าหมายตัวชี้วัด				ผู้กำกับดูแล
					ปี 2559	ปี 2560	ปี 2561	ปี 2562	
กลยุทธ์ที่ 2 เพิ่มปริมาณงานวิจัยคุณภาพ <u>แนวทางการดำเนินงานที่</u> 2.2 ส่งเสริมการผลิตผลงานวิจัยเพื่อสร้างองค์ความรู้ และ/หรือ สามารถตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารระดับนานาชาติได้	2. สร้างศักยภาพเชิงวิจัยแก่อาจารย์ให้มีส่วนร่วมในการสร้างผลงานวิจัยที่ตีพิมพ์ทั้งในระดับชาติและนานาชาติ	ส่งเสริมให้อาจารย์มีส่วนร่วมในการสร้างผลงานวิจัยที่ตีพิมพ์ทั้งในระดับชาติและนานาชาติ	<u>ผลผลิต</u> - ผลงานวิจัยที่ตีพิมพ์ทั้งในระดับชาติและนานาชาติ <u>ผลลัพธ์</u> - ผลงานวิจัยเป็นที่รู้จัก และได้รับการยอมรับจากหน่วยงานภายในและต่างประเทศ	1. จำนวนอาจารย์ที่นำเสนอผลงานทางวิชาการระดับชาติ/นานาชาติ 2. จำนวนผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่ตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารที่อยู่ในฐานข้อมูลสากล ISI และ Scopus 3. ร้อยละของอาจารย์ประจำที่มีผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่ตีพิมพ์และเผยแพร่ต่ออาจารย์ประจำทั้งหมด* 4. ร้อยละของผลรวมถ่วงน้ำหนักของงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่ตีพิมพ์หรือเผยแพร่ต่องานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่ตีพิมพ์/เผยแพร่ทั้งหมด* - ระดับชาติและระดับนานาชาติ 5. ร้อยละของผลรวมถ่วงน้ำหนักของงานวิจัยที่ตีพิมพ์/งานสร้างสรรค์ที่เผยแพร่ของผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโท*	3	3	5	5	รองคณบดีฝ่ายบริหารและวิจัย
					3	3	4	4	
					30	30	40	50	
					80.0	80.0	80.0	80.0	
					-	-	-	50	

นโยบายตามแผนยุทธศาสตร์ 10 ปี (พ.ศ. 2556-2565) ของมก.	นโยบายตามภารกิจที่สภามก.อนุมัติ	รายละเอียดเป้าหมายของภารกิจ	ผลสัมฤทธิ์ของภารกิจ	ตัวชี้วัดความสำเร็จของภารกิจ	เป้าหมายตัวชี้วัด				ผู้กำกับดูแล
					ปี 2559	ปี 2560	ปี 2561	ปี 2562	
				6. ร้อยละของผลรวมงานวิจัยที่ตีพิมพ์หรืองานสร้างสรรค์ที่ได้นำไปใช้ประโยชน์ทุกกลุ่มสาขาวิชาต่อผลงานวิจัยที่ตีพิมพ์หรืองานสร้างสรรค์ทั้งหมดของทุกสาขาวิชา*				50	
กลยุทธ์ที่ 1 ปฏิรูประบบการบริหารงานวิจัยในมหาวิทยาลัย <u>แนวทางการดำเนินงานที่</u> 1.1 พัฒนาศักยภาพนักวิจัยและอาจารย์รุ่นใหม่ในการเขียนโครงการวิจัย การบริหารจัดการงานวิจัยในระดับ Project และ Program การเข้าถึงแหล่งทุนในทุกวิทยาเขต สร้างเสริมระบบนักวิจัยที่เลี้ยงและสามารถปฏิบัติงานในสาขาที่เชี่ยวชาญได้อย่างมีประสิทธิภาพ	3. เน้นการทำวิจัยเป็นทีม ประยุกต์ผลงานวิจัยเพื่อนำไปใช้ประโยชน์และแก้ปัญหาเพื่อการพัฒนาประเทศ	ส่งเสริมให้อาจารย์ทำวิจัยเป็นทีม และมีนักวิจัยพี่เลี้ยงเป็นที่ปรึกษาในการทำงานวิจัย	<u>ผลผลิต</u> - ระบบที่ปรึกษางานวิจัย - ผลงานวิจัยเพื่อนำไปใช้ประโยชน์และแก้ปัญหาเพื่อการพัฒนาประเทศ <u>ผลลัพธ์</u> - ประชาชนสามารถนำผลงานวิจัยไปใช้ในการแก้ปัญหาและพัฒนาประเทศได้	1. จำนวนผลงานวิจัย/งานสร้างสรรค์ที่เกิดขึ้นจากทีมประยุกต์ผลงานวิจัย 2. ร้อยละของผลงานวิจัย/งานสร้างสรรค์ที่ได้นำไปใช้ประโยชน์และแก้ไขปัญหาเพื่อการพัฒนาประเทศ* 3. จำนวนรายวิชาที่นำผลงานวิจัยมาบูรณาการกับการเรียนการสอน*	1	1	1	1	รองคณบดีฝ่ายบริหารและวิจัย หัวหน้าภาควิชาฯ
					20	20	30	30	
					2	2	2	2	

นโยบายตามแผนยุทธศาสตร์ 10 ปี (พ.ศ. 2556-2565) ของมก.	นโยบายตามภารกิจที่ สภามก.อนุมัติ	รายละเอียดเป้าหมายของภารกิจ	ผลสัมฤทธิ์ของภารกิจ	ตัวชี้วัดความสำเร็จของภารกิจ	เป้าหมายตัวชี้วัด				ผู้กำกับดูแล
					ปี 2559	ปี 2560	ปี 2561	ปี 2562	
<p>กลยุทธ์ที่ 4 การขยายผลและการใช้ประโยชน์จากงานวิจัย</p> <p><u>แนวทางการดำเนินงานที่ 4.2</u> วิเคราะห์ความต้องการด้านงานวิจัยของตลาดในภาคเอกชนและอุตสาหกรรม เพื่อการนำผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาชุมชนและแก้ไขปัญหาสังคม สามารถต่อยอดในเชิงพาณิชย์ได้</p>	<p>4. สร้างนวัตกรรมด้านการตรวจสุขภาพสัตว์ การตรวจวิเคราะห์ทางห้องปฏิบัติการ และการพยาบาลสัตว์ เพื่อให้คนและสัตว์สุขภาพดีและป้องกันโรคติดต่อจากสัตว์สู่คน</p>	<p>ส่งเสริมการสร้างนวัตกรรมด้านการตรวจสุขภาพสัตว์ การตรวจวิเคราะห์ทางห้องปฏิบัติ การและการพยาบาลสัตว์ เพื่อให้คนและสัตว์สุขภาพดีและป้องกันโรคติดต่อจากสัตว์สู่คน</p>	<p><b>ผลผลิต</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- นวัตกรรมด้านการตรวจสุขภาพสัตว์ การตรวจวิเคราะห์ทางห้องปฏิบัติการ และการพยาบาลสัตว์</li> </ul> <p><b>ผลลัพธ์</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- คนและสัตว์มีสุขภาพดีและป้องกันโรคติดต่อจากสัตว์สู่คน</li> </ul>	<p>1. จำนวนนวัตกรรมด้านการตรวจสุขภาพสัตว์ และการตรวจวิเคราะห์ทางห้องปฏิบัติการ และการพยาบาลสัตว์ที่นำไปใช้ประโยชน์ในเชิงพาณิชย์/ประโยชน์ต่อชุมชนและสังคม</p>	1	1	1	1	รองคณบดีฝ่ายบริหารและวิจัย

นโยบายตามแผนยุทธศาสตร์ 10 ปี (พ.ศ. 2556-2565) ของมก.	นโยบายตามภารกิจที่ สภามก.อนุมัติ	รายละเอียดเป้าหมายของภารกิจ	ผลสัมฤทธิ์ของภารกิจ	ตัวชี้วัดความสำเร็จของภารกิจ	เป้าหมายตัวชี้วัด				ผู้กำกับดูแล
					ปี 2559	ปี 2560	ปี 2561	ปี 2562	
<p>กลยุทธ์ที่ 3 บูรณาการความร่วมมือด้านการวิจัยระหว่างหน่วยงาน</p> <p><u>แนวทางการดำเนินงานที่ 3.2 ส่งเสริมการทำงานด้านการวิจัยร่วมกันระหว่างหน่วยงานในวิทยาเขตและมหาวิทยาลัย พร้อมทั้งสร้างกลไกสนับสนุนความร่วมมือระหว่างหน่วยงาน</u></p>	<p>5. สนับสนุนแนวทางการบูรณาการด้านการวิจัยกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องโดยเฉพาะคณะสัตวแพทยศาสตร์ ตามนโยบายการบูรณาการหน่วยงานตามกลุ่มสาขาของสภามหาวิทยาลัย</p>	<p>ส่งเสริมการบูรณาการด้านการวิจัยกับคณะสัตวแพทยศาสตร์</p>	<p><b>ผลผลิต</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- โครงการ/กิจกรรมด้านการวิจัยที่มีการบูรณาการร่วมกับคณะสัตวแพทยศาสตร์</li> </ul> <p><b>ผลลัพธ์</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- คณาจารย์ได้ร้บองค์ความรู้ใหม่และมีประสบการณ์วิจัยมากขึ้น</li> </ul>	<p>1. จำนวนโครงการ/กิจกรรมด้านการวิจัยที่มีการบูรณาการร่วมกับคณะสัตวแพทยศาสตร์</p>	1	1	1	1	รองคณบดีฝ่ายบริหารและวิจัย

นโยบายตามแผนยุทธศาสตร์ 10 ปี (พ.ศ. 2556-2565) ของมก.	นโยบายตามภารกิจที่ สภามก.อนุมัติ	รายละเอียดเป้าหมายของภารกิจ	ผลสัมฤทธิ์ของภารกิจ	ตัวชี้วัดความสำเร็จของภารกิจ	เป้าหมายตัวชี้วัด				ผู้กำกับดูแล
					ปี 2559	ปี 2560	ปี 2561	ปี 2562	
<b>ยุทธศาสตร์ที่ 3 บริการทางวิชาการเพื่อสังคมและเพื่อการพึ่งพาตนเองได้อย่างยั่งยืน</b>									
กลยุทธ์ที่ 1 ยกระดับคุณภาพการเผยแพร่ผลงานบริการวิชาการสู่กลุ่มเป้าหมาย <u>แนวทางการดำเนินงานที่ 1.2</u> พัฒนาคณะและวิทยาเขต ให้เป็นศูนย์แห่งการเรียนรู้และฝึกอบรม และเป็นแหล่งรายได้ของหน่วยงานและวิทยาเขตได้อย่างยั่งยืน	1. พัฒนาโครงการบริการวิชาการในเชิงรุก เพื่อนำไปสู่เป้าหมายในการได้รับการรับรองมาตรฐานด้านห้องปฏิบัติการ	สนับสนุนการหารายได้โดยการจัดทำวิจัยการตลาดและพัฒนาระบบบริหารจัดการงานบริการวิชาการเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการพึ่งพาตนเองจากโครงการบริการวิชาการ	<b>ผลผลิต</b> - การทดสอบที่ผ่านมาตรฐาน <b>ผลลัพธ์</b> - ห้องปฏิบัติการได้รับการรับรองมาตรฐาน	1. การทดสอบที่ผ่านการรับรองมาตรฐาน (ครั้ง/ปี) 2. จำนวนห้องปฏิบัติการที่ได้รับการรับรองมาตรฐาน	1	1	1	1	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริการวิชาการ
	2. สนับสนุนนำผลการบริการวิชาการในด้านเทคนิคการสัตวแพทย์เพื่อสร้างความเข้มแข็งให้กับสังคม	ส่งเสริมให้นำผลการบริการวิชาการในด้านเทคนิคสัตวแพทย์มาเผยแพร่เพื่อสร้างความเข้มแข็งให้กับสังคม	<b>ผลผลิต</b> - โครงการ/กิจกรรมบริการวิชาการในด้านเทคนิคสัตวแพทย์ที่สร้างความเข้มแข็งให้กับสังคม <b>ผลลัพธ์</b> - คนและสัตว์มีสุขภาพดีและป้องกันโรคติดต่อจากสัตว์สู่คน	1. จำนวนโครงการ/กิจกรรมบริการวิชาการในด้านเทคนิคการสัตวแพทย์ที่สร้างความเข้มแข็งให้กับสังคม	2	2	2	2	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริการวิชาการ

นโยบายตามแผนยุทธศาสตร์ 10 ปี (พ.ศ. 2556-2565) ของมก.	นโยบายตามภารกิจที่ สภามก.อนุมัติ	รายละเอียดเป้าหมายของภารกิจ	ผลสัมฤทธิ์ของภารกิจ	ตัวชี้วัดความสำเร็จของภารกิจ	เป้าหมายตัวชี้วัด				ผู้กำกับดูแล
					ปี 2559	ปี 2560	ปี 2561	ปี 2562	
	3. ส่งเสริมการนำนวัตกรรมด้านการตรวจสุขภาพสัตว์ การตรวจวิเคราะห์ทางห้องปฏิบัติการ และ/หรือการพยาบาลสัตว์ที่ได้จากการวิจัยมาใช้ในงานบริการวิชาการแก่สังคม	น่านวัตกรรมด้านการตรวจสุขภาพสัตว์ การตรวจวิเคราะห์ทางห้องปฏิบัติการ และ/หรือการพยาบาลสัตว์ที่ได้จากการวิจัยมาใช้ในงานบริการวิชาการแก่สังคม	<u>ผลผลิต</u> - มีนวัตกรรมด้านการตรวจสุขภาพสัตว์ การตรวจวิเคราะห์ทางห้องปฏิบัติการ และ/หรือการพยาบาลสัตว์ที่ได้จากการวิจัยมาใช้ในงานบริการวิชาการแก่สังคม <u>ผลลัพธ์</u> - คนและสัตว์มีสุขภาพดี	1. การนำนวัตกรรมเครื่องมือหรือวิธีการด้านการตรวจวิเคราะห์ทางห้องปฏิบัติการและ/หรือการพยาบาลสัตว์ที่ได้จากการวิจัยไปใช้ในงานบริการวิชาการแก่สังคม	-	-	1	-	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริการวิชาการ
	4. พัฒนาระบบการผลิตสุนัขให้เป็นแหล่งโลหิตสำรองสำหรับงานพยาบาลสัตว์โดยมีความร่วมมือกับคณะสัตวแพทยศาสตร์ มก.	ผลิตเลือดสุนัขให้เป็นแหล่งโลหิตสำรองสำหรับงานพยาบาลสัตว์โดยมีความร่วมมือกับคณะสัตวแพทยศาสตร์ มก.	<u>ผลผลิต</u> - มีโลหิตสุนัขสำหรับงานพยาบาลสัตว์ <u>ผลลัพธ์</u> - มีโลหิตสำรองเพื่อบริจาคสำหรับสุนัขป่วย	1. จำนวนโลหิตและผลิตภัณฑ์โลหิตสำรองสำหรับงานพยาบาลสัตว์ (หน่วย/ปี)	100	100	150	150	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริการวิชาการ

นโยบายตามแผนยุทธศาสตร์ 10 ปี (พ.ศ. 2556-2565) ของมก.	นโยบายตามภารกิจที่ สภามก.อนุมัติ	รายละเอียดเป้าหมายของภารกิจ	ผลสัมฤทธิ์ของภารกิจ	ตัวชี้วัดความสำเร็จของภารกิจ	เป้าหมายตัวชี้วัด				ผู้กำกับดูแล
					ปี 2559	ปี 2560	ปี 2561	ปี 2562	
<p>กลยุทธ์ที่ 3 การพัฒนารายได้จากการบริการวิชาการ</p> <p><u>แนวทางการดำเนินงานที่ 3.1 สนับสนุนการสร้างรายได้จากโครงการพัฒนาวิชาการ และจากผลงานวิจัยของหน่วยงานเพื่อการพึ่งพาตนเองอย่างยั่งยืน</u></p>	<p>5. พัฒนารูปแบบการให้บริการวิชาการด้านสุขภาพสัตว์เลี้ยงแบบครบวงจรรวมทั้งการฝึกสุนัขให้เชื่อฟังคำสั่งเพื่อสร้างรายได้สู่คณะ</p>	<p>ส่งเสริมการพัฒนาแบบการให้บริการวิชาการด้านสุขภาพสัตว์เลี้ยงแบบครบวงจรรวมทั้งการฝึกสุนัขให้เชื่อฟังคำสั่งเพื่อสร้างรายได้สู่คณะ</p>	<p><b>ผลผลิต</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- มีรูปแบบการให้บริการวิชาการด้านสุขภาพสัตว์เลี้ยงแบบครบวงจร รวมทั้งการฝึกสุนัขให้เชื่อฟังคำสั่ง</li> </ul> <p><b>ผลลัพธ์</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- คณะมีรายได้มากขึ้น</li> </ul>	<p>1. รายได้จากการให้บริการวิชาการด้านสุขภาพสัตว์เลี้ยง/การฝึกสุนัขให้เชื่อฟังคำสั่ง(ล้านบาท)</p> <p>2. จำนวนผู้เข้าร่วมอบรม/สัมมนาเกี่ยวกับการดูแล/การฝึกสุนัข</p>	0.281	.0290	0.298	0.307	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริการวิชาการ
					60	60	80	80	



นโยบายตามแผนยุทธศาสตร์ 10 ปี (พ.ศ. 2556-2565) ของมก.	นโยบายตามภารกิจที่ สภามก.อนุมัติ	รายละเอียดเป้าหมายของภารกิจ	ผลสัมฤทธิ์ของภารกิจ	ตัวชี้วัดความสำเร็จของภารกิจ	เป้าหมายตัวชี้วัด				ผู้กำกับดูแล
					ปี 2559	ปี 2560	ปี 2561	ปี 2562	
กลยุทธ์ที่ 2 การสร้างเครือข่ายความร่วมมือและบูรณาการความร่วมมือด้านการบริการทางวิชาการ <u>แนวทางการดำเนินงานที่ 2.4</u> กำหนดให้หน่วยงานนำผลงานการบริการวิชาการไปบูรณาการกับการเรียนการสอนและการวิจัย	6. สนับสนุนการบูรณาการงานบริการวิชาการ กับการเรียนการสอน และการวิจัย	นำงานบริการวิชาการ มาบูรณาการ กับการเรียนการสอน และการวิจัย	<u>ผลผลิต</u> - โครงการ/กิจกรรมที่มีงานบริการวิชาการบูรณาการกับการเรียนการสอน และการวิจัย <u>ผลลัพธ์</u> - คณาจารย์และนิสิตได้รับความรู้และประสบการณ์มากขึ้น	1. จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่มีการบูรณาการงานบริการวิชาการ ร่วมกับการเรียนการสอน และการวิจัย	2	2	2	2	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริการวิชาการ/หัวหน้าภาควิชาฯ

นโยบายตามแผนยุทธศาสตร์ 10 ปี (พ.ศ. 2556-2565) ของมก.	นโยบายตามภารกิจที่ สภามก.อนุมัติ	รายละเอียดเป้าหมายของภารกิจ	ผลสัมฤทธิ์ของภารกิจ	ตัวชี้วัดความสำเร็จของภารกิจ	เป้าหมายตัวชี้วัด				ผู้กำกับดูแล
					ปี 2559	ปี 2560	ปี 2561	ปี 2562	
<p>กลยุทธ์ที่ 2 การสร้างเครือข่ายความร่วมมือและบูรณาการความร่วมมือด้านการบริการทางวิชาการ</p> <p><u>แนวทางการดำเนินงานที่ 2.3</u> สนับสนุนให้มีเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอก ทั้งภาครัฐและภาคเอกชน โดยเฉพาะกลุ่มเป้าหมายในการเผยแพร่ผลงานบริการวิชาการ</p>	<p>7. สนับสนุนการบูรณาการด้านการบริการวิชาการกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องโดยเฉพาะคณะสัตวแพทยศาสตร์ ตามนโยบายการบูรณาการ หน่วยงาน ตามกลุ่มสาขาของสภามหาวิทยาลัย</p>	<p>ส่งเสริมการบูรณาการด้านการบริการวิชาการกับคณะสัตวแพทยศาสตร์</p>	<p><u>ผลผลิต</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- โครงการ/กิจกรรมด้านการบริการวิชาการที่มีการบูรณาการร่วมกับคณะสัตวแพทยศาสตร์</li> </ul> <p><u>ผลลัพธ์</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- คณาจารย์ได้รับความรู้และมีประสบการณ์ในงานบริการวิชาการมากขึ้น</li> </ul>	<p>1. จำนวนโครงการ/กิจกรรมด้านการบริการวิชาการที่มีการบูรณาการร่วมกับคณะสัตวแพทยศาสตร์</p>	1	1	1	1	<p>คณบดี รองคณบดี ฝ่ายบริหาร และวิจัย/ผู้ช่วยคณบดี ฝ่ายบริการวิชาการ</p>

นโยบายตามแผนยุทธศาสตร์ 10 ปี (พ.ศ. 2556-2565) ของมก.	นโยบายตามภารกิจที่สภามก.อนุมัติ	รายละเอียดเป้าหมายของภารกิจ	ผลสัมฤทธิ์ของภารกิจ	ตัวชี้วัดความสำเร็จของภารกิจ	เป้าหมายตัวชี้วัด				ผู้กำกับดูแล
					ปี 2559	ปี 2560	ปี 2561	ปี 2562	
<b>ยุทธศาสตร์ที่ 4 การอนุรักษ์ ฟื้นฟู ทำนุบำรุงศาสนา ศิลปะและวัฒนธรรมไทยเพื่อการเชิดชูความเป็นไทยนำพาสู่สากล</b>									
กลยุทธ์ที่ 1 ส่งเสริมเผยแพร่ ทำนุบำรุงศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรมไทย เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตและการมีจิตใจที่ดีงามให้แก่ประชาชน นิสิต และบุคลากรมหาวิทยาลัย	1. สนับสนุนการจัดโครงการและกิจกรรมที่เสริมสร้างเอกภาพและความสามัคคีของนิสิตและบุคลากรของคณะให้มีอัตลักษณ์ตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด	ส่งเสริมการจัดโครงการ/กิจกรรมที่เสริมสร้างเอกภาพและความสามัคคีของคณะให้มีอัตลักษณ์ตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด	<u>ผลผลิต</u> - โครงการ/กิจกรรมที่เสริมสร้างเอกภาพและความสามัคคีของนิสิตและบุคลากรของคณะให้มีอัตลักษณ์ตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด <u>ผลลัพธ์</u> - นิสิตและบุคลากรของคณะมีอัตลักษณ์ตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด	1. จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่เสริมสร้างเอกภาพและความสามัคคีของนิสิตและบุคลากรของคณะให้มีอัตลักษณ์ตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด 2. ระดับความพึงพอใจของนิสิตและบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ (คะแนนเต็ม 5)	1	1	1	1	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายกิจการนิสิต
	2. ส่งเสริมการจัดโครงการ/กิจกรรมจิตสาธารณะเพื่อสร้างประโยชน์ต่อชุมชนและสังคม	จัดโครงการ/กิจกรรมจิตสาธารณะเพื่อสร้างประโยชน์ต่อชุมชนและสังคม	<u>ผลผลิต</u> - โครงการ/กิจกรรมจิตสาธารณะเพื่อสร้างประโยชน์ต่อชุมชนและสังคม <u>ผลลัพธ์</u> - ชุมชนและสังคมได้รับสิ่งสนับสนุน/การพัฒนาจากคณะฯ	1. จำนวนโครงการ/กิจกรรมจิตสาธารณะเพื่อสร้างประโยชน์ต่อชุมชนและสังคม	2	2	2	2	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายกิจการนิสิต

นโยบายตามแผนยุทธศาสตร์ 10 ปี (พ.ศ. 2556-2565) ของมก.	นโยบายตามภารกิจที่ สภามก.อนุมัติ	รายละเอียดเป้าหมายของภารกิจ	ผลสัมฤทธิ์ของภารกิจ	ตัวชี้วัดความสำเร็จของภารกิจ	เป้าหมายตัวชี้วัด				ผู้กำกับดูแล
					ปี 2559	ปี 2560	ปี 2561	ปี 2562	
	3. ส่งเสริมการเรียนรู้ของนิสิตในการอนุรักษ์ศิลปะและวัฒนธรรมของชาติ	จัดโครงการ/กิจกรรมเพื่อส่งเสริมการเรียนรู้ของนิสิตในการอนุรักษ์ศิลปะ และวัฒนธรรมของชาติ	<p><u>ผลผลิต</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- โครงการ/กิจกรรมการอนุรักษ์ศิลปะ และวัฒนธรรมของชาติ</li> </ul> <p><u>ผลลัพธ์</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- นิสิตมีจิตสำนึกในการอนุรักษ์ศิลปะ และวัฒนธรรมของชาติ</li> </ul>	<p>1. จำนวนโครงการ/กิจกรรมการอนุรักษ์ศิลปะ และวัฒนธรรมของชาติ</p> <p>2. ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ (คะแนนเต็ม 5)</p>	4	4	4	4	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายกิจการนิสิต

นโยบายตามแผนยุทธศาสตร์ 10 ปี (พ.ศ. 2556-2565) ของมก.	นโยบายตามภารกิจที่ สภามก.อนุมัติ	รายละเอียดเป้าหมายของภารกิจ	ผลสัมฤทธิ์ของภารกิจ	ตัวชี้วัดความสำเร็จของภารกิจ	เป้าหมายตัวชี้วัด				ผู้กำกับดูแล
					ปี 2559	ปี 2560	ปี 2561	ปี 2562	
<b>ยุทธศาสตร์ที่ 5 ปฏิรูประบบการบริหารองค์กรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการจัดการและรองรับการเปลี่ยนแปลง</b>									
กลยุทธ์ที่ 6 เสริมสร้างการมีส่วนร่วมในการบริหารงานอย่างมีคุณภาพ มีคุณธรรม และจริยธรรม บนพื้นฐานของหลักธรรมาภิบาล <u>แนวทางการดำเนินงานที่ 6.1</u> ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการบริหารงานแบบมีส่วนร่วมของบุคลากรและผู้ที่เกี่ยวข้องในเรื่องต่างๆ บนพื้นฐานของหลักธรรมาภิบาล	1. บริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล เน้นความโปร่งใส ตรวจสอบได้	ผู้บริหารใช้หลักหลักธรรมาภิบาลในการบริหารงาน เน้นความโปร่งใส ตรวจสอบได้	<u>ผลผลิต</u> - มีการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ เน้นความโปร่งใส ตรวจสอบได้ <u>ผลลัพธ์</u> - คณะฯ มีระบบการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพโปร่งใส ตรวจสอบได้	1. ระดับการประเมินผลการบริหารงานของผู้บริหาร (คะแนนเต็ม 5)	4.05	4.05	4.05	4.05	คณบดี

นโยบายตามแผนยุทธศาสตร์ 10 ปี (พ.ศ. 2556-2565) ของมก.	นโยบายตามภารกิจที่ สภามก.อนุมัติ	รายละเอียดเป้าหมายของภารกิจ	ผลสัมฤทธิ์ของภารกิจ	ตัวชี้วัดความสำเร็จของภารกิจ	เป้าหมายตัวชี้วัด				ผู้กำกับดูแล
					ปี 2559	ปี 2560	ปี 2561	ปี 2562	
<p>กลยุทธ์ที่ 8 ส่งเสริมสวัสดิการและการพัฒนาคุณภาพชีวิตสำหรับนิสิตและบุคลากร</p> <p><u>แนวทางการดำเนินงานที่ 8.1</u> ส่งเสริมสวัสดิการและการพัฒนาคุณภาพชีวิตในด้านต่างๆ อาทิ กีฬา ดนตรี และสุขภาพ เป็นต้น</p>	<p>2. สร้างแรงจูงใจและสภาพแวดล้อมในการทำงาน</p>	<p>ผู้บริหารสามารถสร้างแรงจูงใจแก่บุคลากรและปรับปรุงสภาพแวดล้อมให้เอื้อต่อการทำงาน</p>	<p><u>ผลผลิต</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- บุคลากรมีแรงจูงใจและความพึงพอใจในสภาพแวดล้อมการทำงาน</li> </ul> <p><u>ผลลัพธ์</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- บุคลากรทำงานอย่างมีความสุข</li> </ul>	<p>1. ระดับการประเมินผลการสร้างแรงจูงใจและสภาพแวดล้อมในการทำงาน (คะแนนเต็ม 5)</p>	4.0	4.0	4.0	4.0	คณบดี
<p>กลยุทธ์ที่ 6 เสริมสร้างการมีส่วนร่วมในการบริหารงานอย่างมีคุณภาพ มีคุณธรรม และจริยธรรมบนพื้นฐานของหลักธรรมาภิบาล</p> <p><u>แนวทางการดำเนินงานที่ 6.1</u> ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการบริหารงานแบบมีส่วนร่วมของบุคลากรและผู้ที่เกี่ยวข้องในเรื่องต่างๆ บนพื้นฐานของหลักธรรมา</p>	<p>3. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของบุคลากรในทุกระดับ</p>	<p>มีการจัดโครงการ/กิจกรรมที่ให้บุคลากรทุกระดับแสดงความคิดเห็นในการบริหารงานและการ</p>	<p><u>ผลผลิต</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- โครงการ/กิจกรรมที่บุคลากรทุกระดับแสดงความคิดเห็นในการบริหารงานและ</li> </ul>	<p>1. ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการผู้บริหารพบบุคลากร</p> <p>2. ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมประเมินการบริหารงานของคณบดีในการประเมินระบบออนไลน์*</p>	90	90	90	90	คณบดี

นโยบายตามแผนยุทธศาสตร์ 10 ปี (พ.ศ. 2556-2565) ของมก.	นโยบายตามภารกิจที่ สภามก.อนุมัติ	รายละเอียดเป้าหมายของภารกิจ	ผลสัมฤทธิ์ของภารกิจ	ตัวชี้วัดความสำเร็จของภารกิจ	เป้าหมายตัวชี้วัด				ผู้กำกับดูแล
					ปี 2559	ปี 2560	ปี 2561	ปี 2562	
ภิบาล		ประเมินผู้บริหาร	บุคลากรทุกระดับมีส่วนร่วมในการประเมินผู้บริหาร <u>ผลลัพธ์</u> - การบริหารงาน มีความโปร่งใส						
กลยุทธ์ที่ 1 ปรับปรุงประสิทธิภาพการบริหารจัดการ <u>แนวทางการดำเนินงานที่</u> 1.3 พัฒนา ปรับปรุงระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารหน่วยงาน วิทยาเขต มหาวิทยาลัย เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการ	4. สร้างและพัฒนาฐานข้อมูลและระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารและการตัดสินใจ	สร้างและพัฒนาฐานข้อมูลและระบบสารสนเทศในงานต่างๆ เพื่อประโยชน์ในการบริหารและการตัดสินใจ	<u>ผลผลิต</u> - ฐานข้อมูลและระบบสารสนเทศในงานต่างๆ ที่มีความถูกต้องและเป็นปัจจุบัน <u>ผลลัพธ์</u> - ผู้บริหารสามารถนำข้อมูลมาใช้ประโยชน์ได้	1. ระดับความพึงพอใจของผู้ใช้ระบบสารสนเทศ (คะแนนเต็ม 5) 2. จำนวนฐานข้อมูลและระบบสารสนเทศที่มีการปรับปรุง/พัฒนา	4.50	4.50	4.50	4.50	หัวหน้าสำนักงานเลขานุการ/ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายอาคารสถานที่และยานพาหนะ

นโยบายตามแผนยุทธศาสตร์ 10 ปี (พ.ศ. 2556-2565) ของมก.	นโยบายตามภารกิจที่ สภามก.อนุมัติ	รายละเอียดเป้าหมายของภารกิจ	ผลสัมฤทธิ์ของภารกิจ	ตัวชี้วัดความสำเร็จของภารกิจ	เป้าหมายตัวชี้วัด				ผู้กำกับดูแล
					ปี 2559	ปี 2560	ปี 2561	ปี 2562	
<p>กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนาศักยภาพบุคลากรในด้านต่างๆ</p> <p><u>แนวทางการดำเนินงานที่ 3.2</u> เร่งรัดการพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้พร้อมเป็นส่วนหนึ่งของประชาคมอาเซียนและนานาชาติ</p>	<p>5. ใช้กระบวนการ KM เพื่อนำไปสู่การพัฒนาองค์กรแห่งการเรียนรู้</p>	<p>ส่งเสริมการใช้กระบวนการ KM เพื่อพัฒนาคน และพัฒนางาน</p>	<p><u>ผลผลิต</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- องค์ความรู้จากกิจกรรม KM</li> <li><u>ผลลัพธ์</u></li> <li>- บุคลากร/ระบบงานได้รับการพัฒนา</li> </ul>	<p>1. โครงการจัดการองค์ความรู้ (KM) เพื่อพัฒนาคนและพัฒนางาน</p> <p>2. ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนที่ได้รับการพัฒนาตามภารกิจอย่างน้อย 40 ชั่วโมง/คน/ปี*</p>	1	1	1	1	<p>หัวหน้าภาควิชา/หัวหน้าสำนักงานเลขานุการ</p>
<p>กลยุทธ์ที่ 5 ส่งเสริมการใช้ทรัพยากรร่วมกันในหน่วยงานและระหว่างหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุด</p> <p><u>แนวทางการดำเนินงานที่ 5.1</u> ส่งเสริมการใช้ทรัพยากรร่วมกันในหน่วยงานและระหว่างหน่วยงาน เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดของการใช้ทรัพยากร อาทิ อาคาร สถานที่ เครื่องมือ อุปกรณ์ บุคลากร เป็นต้น</p>	<p>6. บริหารจัดการด้านอาคารสถานที่ในการจัดการเรียนการสอนแก่นิสิตให้มีความปลอดภัยและเกิดประสิทธิภาพ</p>	<p>มีการบริหารจัดการด้านอาคารสถานที่ในการจัดการเรียนการสอนแก่นิสิตให้มีความปลอดภัยและเกิดประสิทธิภาพ</p>	<p><u>ผลผลิต</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- อาคารสถานที่ในการจัดการเรียนการสอนมีความปลอดภัย</li> <li><u>ผลลัพธ์</u></li> <li>- นิสิตมีความพึงพอใจต่ออาคารสถานที่ในการจัดการเรียนการสอน</li> </ul>	<p>1. ระดับความพึงพอใจของนิสิตต่ออาคารสถานที่ในการจัดการเรียนการสอน (คะแนนเต็ม 5)</p>	4.0	4.0	4.0	4.0	<p>ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายอาคารสถานที่และยานพาหนะ</p>



นโยบายตามแผนยุทธศาสตร์ 10 ปี (พ.ศ. 2556-2565) ของมก.	นโยบายตามภารกิจที่ สภามก.อนุมัติ	รายละเอียดเป้าหมายของภารกิจ	ผลสัมฤทธิ์ของภารกิจ	ตัวชี้วัดความสำเร็จของภารกิจ	เป้าหมายตัวชี้วัด				ผู้กำกับดูแล
					ปี 2559	ปี 2560	ปี 2561	ปี 2562	
<p>กลยุทธ์ที่ 7 เร่งรัดประชาสัมพันธ์ภาพลักษณ์องค์กรเชิงรุกในรูปแบบต่างๆ ให้เป็นที่รู้จักอย่างแพร่หลายทั้งภายในและภายนอก พร้อมทั้งสร้างเครือข่ายความร่วมมือที่เข้มแข็งกับศิษย์เก่ามหาวิทยาลัย</p> <p><u>แนวทางการดำเนินงานที่ 7.3</u> โครงการปรับปรุงกระบวนการประชาสัมพันธ์ในเชิงรุก</p>	<p>7. เสริมสร้างภาพลักษณ์และปรับปรุงรูปแบบการประชาสัมพันธ์คณะให้เป็นที่รู้จักและยอมรับในสังคม</p>	<p>มีโครงการ/กิจกรรมที่เสริมสร้างภาพลักษณ์และปรับปรุงรูปแบบการประชาสัมพันธ์คณะให้เป็นที่รู้จักและยอมรับในสังคม</p>	<p><u>ผลผลิต</u> - มีโครงการ/กิจกรรมที่เสริมสร้างภาพลักษณ์ และปรับปรุงรูปแบบการประชาสัมพันธ์คณะให้เป็นที่รู้จักและยอมรับในสังคม</p> <p><u>ผลลัพธ์</u> - คณะฯ เป็นที่รู้จักและยอมรับในสังคม</p>	<p>1. จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่เสริมสร้างภาพลักษณ์ และปรับปรุงรูปแบบการประชาสัมพันธ์คณะให้เป็นที่รู้จักและยอมรับในสังคม</p>	1	1	1	1	รองคณบดีฝ่ายบริหารและวิจัย

นโยบายตามแผนยุทธศาสตร์ 10 ปี (พ.ศ. 2556-2565) ของมก.	นโยบายตามภารกิจที่ สภามก.อนุมัติ	รายละเอียดเป้าหมายของภารกิจ	ผลสัมฤทธิ์ของภารกิจ	ตัวชี้วัดความสำเร็จของภารกิจ	เป้าหมายตัวชี้วัด				ผู้กำกับดูแล
					ปี 2559	ปี 2560	ปี 2561	ปี 2562	
<p>กลยุทธ์ที่ 4 แสวงหารายได้จากภายนอก</p> <p><u>แนวทางการดำเนินงานที่</u></p> <p>4.1 สนับสนุนการแสวงหารายได้จากหน่วยงานภายนอก</p> <p>4.2 เร่งสร้างรายได้จากสิทธิประโยชน์และทรัพย์สินของหน่วยงานวิทยาเขต และมหาวิทยาลัย เพื่อการพึ่งตนเองได้ เพิ่มรายได้จากการบริหารสินทรัพย์อย่างมีประสิทธิภาพ</p>	<p>8. ส่งเสริมการหารายได้ตามนโยบายของมหาวิทยาลัยในการพึ่งพาตนเอง</p>	<p>จัดทำแผนการหารายได้เพื่อนำมาบริหารจัดการและสามารถพึ่งพาตนเองได้</p>	<p><u>ผลผลิต</u></p> <p>- แผนการหารายได้จากคณะเทคนิคการสัตวแพทย์</p> <p><u>ผลลัพธ์</u></p> <p>- คณะฯ มีรายได้ตามแผนและสามารถพึ่งพาตนเองได้</p>	<p>1. รายได้สุทธิจากการจัดโครงการ/กิจกรรมของคณะเทคนิคการสัตวแพทย์ (ล้านบาท)*</p>	3.4	10.9	12.6	12.8	<p>คณบดี/ รองคณบดี ฝ่ายบริหาร และวิจัย/ ผู้ช่วยคณบดี ฝ่ายบริการ วิชาการ</p>

นโยบายตามแผนยุทธศาสตร์ 10 ปี (พ.ศ. 2556-2565) ของมก.	นโยบายตามภารกิจที่ สภามก.อนุมัติ	รายละเอียดเป้าหมายของภารกิจ	ผลสัมฤทธิ์ของภารกิจ	ตัวชี้วัดความสำเร็จของภารกิจ	เป้าหมายตัวชี้วัด				ผู้กำกับดูแล
					ปี 2559	ปี 2560	ปี 2561	ปี 2562	
กลยุทธ์ที่ 1 ปรับปรุงประสิทธิภาพการบริหารจัดการ <u>แนวทางการดำเนินงานที่</u> 1.1 ปรับปรุงกระบวนการทำงาน เพื่อลดขั้นตอนการทำงานและเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน	9. สนับสนุนแนวทางการบูรณาการด้านการบริหารจัดการกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องตามนโยบายการบูรณาการหน่วยงานตามกลุ่มสาขาของสภามหาวิทยาลัย	ส่งเสริมการบูรณาการด้านการบริหารจัดการกับหน่วยงานในสาขาสุขภาพสัตว์	<b>ผลผลิต</b> - มีโครงการ/กิจกรรมด้านการบริหารจัดการที่มีการบูรณาการร่วมกับหน่วยงานในสาขาสุขภาพสัตว์ <b>ผลลัพธ์</b> - คณะฯ มีระบบระบบบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ	1. โครงการ/กิจกรรมด้านการบริหารจัดการที่มีการบูรณาการร่วมกับหน่วยงานในสาขาสุขภาพสัตว์	1	1	1	1	หัวหน้าสำนักงานเลขานุการ

หมายเหตุ : - \* หมายถึง ตัวชี้วัดบังคับที่ทุกหน่วยงานต้องกำหนดไว้ในแผนพัฒนาในระยะ 4 ปี