

แผนปฏิบัติการคณะเทคนิคการสัตวแพทย์ ระยะ 4 ปี (พ.ศ. 2559 - พ.ศ. 2562)

นโยบายตามภารกิจที่ สภามก.อนุมัติ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดความสำเร็จ ของภารกิจ	เป้าหมายตัวชี้วัด				งบประมาณ/ปี	ผู้รับผิดชอบ
			ปี 2559	ปี 2560	ปี 2561	ปี 2562		
<b>1. ด้านการศึกษา</b>								
1. พัฒนาหลักสูตรระดับปริญญาตรี และบัณฑิตศึกษา ให้เป็นผู้นำด้านการ ตรวจวิเคราะห์ และการพยาบาลสัตว์ ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิสาขา เทคนิคการสัตวแพทย์	การทบทวน/ปรับปรุงหลักสูตรตามรอบ ระยะเวลา	1. หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาเทคนิคการสัตวแพทย์	✓	มคอ.1			50,000 บาท	คณะกรรมการ การศึกษา/ คณะกรรมการ ปรับปรุง หลักสูตรฯ
		2. หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการพยาบาลสัตว์	✓	มคอ.1				
		3. หลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต และปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชา เทคโนโลยีสุขภาพสัตว์	✓	มคอ.1				
2. ผลิตบัณฑิตให้สอดคล้องกับการ ขยายตัวของภาคปศุสัตว์ความ ปลอดภัยทางอาหาร และความ ต้องการของอัตราร่างในอนาคต ต้องการของอัตราร่างในอนาคต	มีวิเคราะห์การขยายตัวของภาคปศุสัตว์ ความปลอดภัยทางอาหาร และความ ต้องการของอัตราร่างในอนาคตเพื่อให้ สอดคล้องกับหลักสูตรและแผนการรับ นิสิต	1. หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาเทคนิคการสัตวแพทย์	✓				-	คณะกรรมการ การศึกษา/ คณะกรรมการ ปรับปรุง หลักสูตรฯ
		2. หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการพยาบาลสัตว์	✓					
		3. หลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต และปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชา เทคโนโลยีสุขภาพสัตว์	✓					
3. เสริมสร้างศักยภาพเชิงแข่งขัน ให้แก่บัณฑิต โดยเน้นทักษะวิชาชีพ ตรงตามสายงาน	1. โครงการและกิจกรรมการให้ความรู้ ด้านการประกอบธุรกิจให้แก่บัณฑิต ภายในคณะฯ	1. มีการดำเนินการอย่างน้อย 3 โครงการ - โครงการเสริมสร้างประสบการณ์ ฝึกงานทางด้านเทคนิคการสัตวแพทย์ และการพยาบาลสัตว์และสหกิจศึกษา - โครงการปัจฉิมนิเทศ เปิดโลกทัศน์ เตรียมความพร้อมสู่การเป็นบัณฑิต คุณภาพ - โครงการให้ความรู้ด้านการประกอบ ธุรกิจ	3	3	3	3	40,000 บาท	คณะกรรมการ กิจการนิสิต
						40,000 บาท		
						40,000 บาท		

นโยบายตามภารกิจที่ สภาม.อนุมัติ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดความสำเร็จ ของภารกิจ	เป้าหมายตัวชี้วัด				งบประมาณ/ปี	ผู้รับผิดชอบ
			ปี 2559	ปี 2560	ปี 2561	ปี 2562		
		2. ร้อยละของนิสิตปีสุดท้ายที่เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม	100	100	100	100		
	2. โครงการทดสอบความรู้นิสิตก่อนจบการศึกษา (Exit Exam)	3. ร้อยละของนิสิตปีสุดท้ายที่เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม	>90	>90	>90	>90	10,000 บาท	คณะกรรมการการศึกษา
	3. โครงการอาจารย์ที่ปรึกษาพบนิสิต	4. ระดับความพึงพอใจของนิสิตที่มีต่อโครงการ	>3.75	>3.75	>3.75	>3.75	15,000 บาท	คณะกรรมการการศึกษา
	4. โครงการสนับสนุนทุนการศึกษาบัณฑิตเกียรตินิยมเพื่อส่งเสริมการศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น	5. จำนวนทุน	5	5	5	5	500,000 บาท	หัวหน้าภาควิชาฯ
		6. จำนวนเงิน/ทุน	100,000 บาท	100,000 บาท	100,000 บาท	100,000 บาท		
4. เสริมทักษะการใช้ภาษาต่างประเทศในการจัดการเรียนการสอน การจัดกิจกรรม รวมถึงพัฒนาด้านบุคลิกภาพเพื่อความพร้อมสู่ประชาคมอาเซียน	โครงการ/กิจกรรมที่พัฒนาทักษะการใช้ภาษาต่างประเทศ การพัฒนาบุคลิกภาพ	1. จำนวนรายวิชาที่สอนด้วยภาษาอังกฤษในหลักสูตรระดับปริญญาตรี*	1	1	1	1	5,000 บาท	คณะกรรมการฝ่ายวิเทศสัมพันธ์/ คณะกรรมการกิจการนิสิต
		2. จำนวนโครงการและกิจกรรมการฝึกอบรมการใช้ภาษาอังกฤษให้แก่ นิสิต*	2	2	2	2	20,000 บาท	
		3. ร้อยละของนิสิตที่เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมภาษาอังกฤษต่อนิสิตทั้งหมด*	40	40	40	40	-	
		4. ร้อยละของนิสิตที่สอบผ่านโครงการฝึกอบรมภาษาอังกฤษต่อนิสิตทั้งหมดที่เข้ารับการฝึกอบรม*	100	100	100	100	-	
5. พัฒนาเครือข่ายความร่วมมือทางด้านการเรียนการสอนทางเทคนิค การสัตวแพทย์และพยาบาลสัตว์กับหน่วยงานต่าง ๆ ทั้งของภาครัฐบาลและเอกชน ทั้งในและระหว่างประเทศ	สร้างเครือข่ายความร่วมมือทางด้านการเรียนการสอนทางเทคนิคการสัตวแพทย์และพยาบาลสัตว์กับหน่วยงานต่าง ๆ ทั้งของภาครัฐบาล และเอกชน ทั้งในและระหว่างประเทศ	จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่เกิดจากการสร้างเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการกับหน่วยงานฯ - ภายในประเทศ - ต่างประเทศ	3	3	3	3	50,000 บาท	คณะกรรมการฝ่ายวิเทศสัมพันธ์/ คณะกรรมการการศึกษา
			2	2	2	2		

นโยบายตามภารกิจที่ สภามก.อนุมัติ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดความสำเร็จ ของภารกิจ	เป้าหมายตัวชี้วัด				งบประมาณ/ปี	ผู้รับผิดชอบ
			ปี 2559	ปี 2560	ปี 2561	ปี 2562		
6. สนับสนุน และจัดหาแหล่งฝึกงาน ในการสร้างเสริมประสบการณ์แก่นัก นิสิต	จัดหาแหล่งฝึกงานที่ตรงสาขาในการ สร้างเสริมประสบการณ์แก่นักนิสิต	1. จำนวนแหล่งฝึกงานที่ตรงสาขา เทคนิคการสัตวแพทย์	2	2	2	2	100,000 บาท	คณะกรรมการ กิจการนิสิต
		2. จำนวนแหล่งฝึกงานที่ตรงสาขาวิชา การพยาบาลสัตว	2	2	2	2		
		3. ระดับความพึงพอใจของนิสิตที่มีต่อ การฝึกงาน (คะแนนเต็ม 5)	3.75	3.75	4.0	4.0		
		4. ระดับความพึงพอใจของ ผู้ประกอบการที่มีต่อการฝึกงานของ นิสิต (คะแนนเต็ม 5)	4.50	4.50	4.50	4.50		
7. พัฒนาความเข้มแข็งและศักยภาพ ของอาจารย์ให้มีคุณวุฒิและตำแหน่ง ทางวิชาการที่สูงขึ้น	1. การจัดทำแผนพัฒนาคณาจารย์เพื่อ เข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ	1. จำนวนอาจารย์ที่มีคุณวุฒิระดับ ปริญญาเอก (ไม่นับรวมผู้ทรงคุณวุฒิ)*	12	13	14	15	-	งานบุคลากร
	2. การอบรมให้ความรู้แก่คณาจารย์ใน การขอตำแหน่งทางวิชาการ	2. จำนวนอาจารย์ที่มีตำแหน่งทาง วิชาการ (ไม่นับรวมผู้ทรงคุณวุฒิ)* - ผู้ช่วยศาสตราจารย์ - รองศาสตราจารย์	3 -	4 -	5 1	6 2		
	3. การทบทวน/วิเคราะห์ภาระงานสอน ของอาจารย์ต่อนิสิต	3. ภาระงานสอนของอาจารย์ต่อนิสิต*	1/6	1/6	1/6	1/6		
8. สนับสนุนการบูรณาการด้าน การศึกษากับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง โดยเฉพาะคณะสัตวแพทยศาสตร์ ตามนโยบายการบูรณาการหน่วยงาน ตามกลุ่มสาขาของสภามหาวิทยาลัย	การบูรณาการด้านการศึกษากับคณะ สัตวแพทยศาสตร์	จำนวนโครงการ/กิจกรรมด้านวิชาการที่ มีการบูรณาการร่วมกับคณะสัตว แพทยศาสตร์	1	1	1	1	-	คณะกรรมการ บริหารคณะฯ

นโยบายตามภารกิจที่ สภามก.อนุมัติ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดความสำเร็จ ของภารกิจ	เป้าหมายตัวชี้วัด				งบประมาณ/ปี	ผู้รับผิดชอบ
			ปี 2559	ปี 2560	ปี 2561	ปี 2562		
<b>2. ด้านการวิจัย</b>								
1. ส่งเสริมคณาจารย์ในการสร้างกลุ่ม เครือข่ายความร่วมมือด้านงานวิจัยกับ สถาบันต่าง ๆ	สร้างกลุ่มเครือข่ายความร่วมมือด้าน งานวิจัยกับสถาบันต่าง ๆ ภาครัฐและ เอกชนทั้งในและต่างประเทศ	1. จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่เกิดจาก การสร้างเครือข่ายความร่วมมือด้านวิจัย กับหน่วยงานฯ						คณะกรรมการ บริหารคณะฯ
		- ภายในประเทศ	3	3	3	3	15,000 บาท	
		- ภายนอกประเทศ	2	2	2	2	100,000 บาท	
		2. จำนวนหน่วยงานที่คณะ เทคนิคการสัตวแพทย์สร้างร่วมมือ (MOU) ด้านการวิจัย	-	1	-	1	50,000 บาท	
2. สร้างศักยภาพเชิงวิจัยแก่อาจารย์ ให้มีส่วนร่วมในการสร้างผลงานวิจัยที่ ตีพิมพ์ทั้งในระดับชาติและนานาชาติ	1. โครงการฝึกอบรมด้านการวิจัยให้กับ คณาจารย์  2. การจัดสรรทุนวิจัยและทุนตีพิมพ์ ให้กับคณาจารย์	1. มีการจัดโครงการทุกปี	1	1	1	1	50,000 บาท	คณะกรรมการ วิจัย
		2. จำนวนอาจารย์ที่นำเสนอผลงานทาง วิชาการระดับชาติ/นานาชาติ	3	3	5	5	200,000 บาท	
		3. จำนวนผลงานวิจัยหรืองาน สร้างสรรค์ที่ตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารที่ อยู่ในฐานข้อมูลสากล ISI และ Scopus	3	3	4	4		
		4. ร้อยละของอาจารย์ประจำที่มี ผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่ตีพิมพ์ และเผยแพร่ต่ออาจารย์ประจำทั้งหมด*	30	30	40	50		
		5. ร้อยละของผลรวมถ่วงน้ำหนักของ งานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่ตีพิมพ์ หรือเผยแพร่ต่องานวิจัยหรืองาน สร้างสรรค์ที่ตีพิมพ์/เผยแพร่ทั้งหมด* - ระดับชาติและระดับนานาชาติ	80	80	80	80		
		6. ร้อยละของผลรวมถ่วงน้ำหนักของ งานวิจัยที่ตีพิมพ์/งานสร้างสรรค์ที่ เผยแพร่ของผู้สำเร็จการศึกษาระดับ ปริญญาโท*	-	-	-	50		

นโยบายตามภารกิจที่ สภาม.อนุมัติ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดความสำเร็จ ของภารกิจ	เป้าหมายตัวชี้วัด				งบประมาณ/ปี	ผู้รับผิดชอบ
			ปี 2559	ปี 2560	ปี 2561	ปี 2562		
		<u>7. ร้อยละของผลรวมงานวิจัยที่ตีพิมพ์ หรืองานสร้างสรรค์ที่ได้นำไปใช้ ประโยชน์ทุกกลุ่มสาขาวิชาต่อ ผลงานวิจัยที่ตีพิมพ์หรืองานสร้างสรรค์ ทั้งหมดของทุกสาขาวิชา*</u>	-	-	-	50	-	
3. เน้นการทำวิจัยเป็นทีม ประยุกต์ ผลงานวิจัยเพื่อนำไปใช้ประโยชน์และ แก้ปัญหาเพื่อการพัฒนาประเทศ	ดำเนินการทำวิจัยเป็นทีม และมีนักวิจัย ที่เลี้ยงเป็นที่ปรึกษาในการทำงานวิจัย	1. จำนวนผลงานวิจัย/งานสร้างสรรค์ที่ เกิดขึ้นจากทีมประยุกต์ผลงานวิจัย	1	1	1	1	-	คณะกรรมการ วิจัย
		2. ร้อยละของผลงานวิจัย/งาน สร้างสรรค์ที่ได้นำไปใช้ประโยชน์และ แก้ปัญหาเพื่อการพัฒนาประเทศ*	20	20	20	20		
		3. จำนวนรายวิชาที่นำผลงานวิจัยมา บูรณาการกับการเรียนการสอน*	2	2	2	2		
		4. มีกิจกรรมการให้ความรู้และ/หรือ กำจัดของเสียจากสารเคมีที่เกิดจากการ เรียนการสอนและการวิจัย (จำนวน ครั้ง/เดือน)	12	12	12	12	85,000 บาท	
4. สร้างนวัตกรรมด้านการตรวจ สุขภาพสัตว์ การตรวจวิเคราะห์ทาง ห้องปฏิบัติการ และการพยาบาลสัตว์ เพื่อให้คนและสัตว์สุขภาพดีและ ป้องกันโรคติดต่อจากสัตว์ สู่คน	การสร้างนวัตกรรมด้านการตรวจ สุขภาพสัตว์ การตรวจวิเคราะห์ทาง ปฏิบัติ การและการพยาบาลสัตว์เพื่อให้ คนและสัตว์สุขภาพดีและป้องกัน โรคติดต่อจากสัตว์สู่คน	จำนวนนวัตกรรมด้านการตรวจสุขภาพ สัตว์ และการตรวจวิเคราะห์ทางห้อง ปฏิบัติการและการพยาบาลสัตว์ที่ นำไปใช้ประโยชน์ในเชิงพาณิชย์/ ประโยชน์ต่อชุมชนและสังคม	1	1	1	1	50,000 บาท	คณะกรรมการ วิจัย
5. สนับสนุนแนวทางการบูรณาการ ด้านการวิจัยกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง โดยเฉพาะคณะสัตวแพทยศาสตร์ ตามนโยบายการบูรณาการหน่วยงาน ตามกลุ่มสาขาของสภามหาวิทยาลัย	บูรณาการด้านการวิจัยกับคณะสัตว แพทยศาสตร์	จำนวนโครงการ/กิจกรรมด้านการวิจัย ที่มีการบูรณาการร่วมกับคณะสัตว แพทยศาสตร์	1	1	1	1	50,000 บาท	คณะกรรมการ บริหารคณะฯ

นโยบายตามภารกิจที่ สภามก.อนุมัติ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดความสำเร็จ ของภารกิจ	เป้าหมายตัวชี้วัด				งบประมาณ/ปี	ผู้รับผิดชอบ
			ปี 2559	ปี 2560	ปี 2561	ปี 2562		
<b>3. ด้านการบริการวิชาการ</b>								
1. พัฒนาโครงการบริการวิชาการใน เชิงรุก เพื่อนำไปสู่เป้าหมายในการ ได้รับการรับรองมาตรฐานด้าน ห้องปฏิบัติการ	จัดทำวิจัยการตลาดและดำเนินการยื่น/ ขอเพื่อให้ได้รับการรับรองมาตรฐาน	1. การทดสอบที่ผ่านการรับรอง มาตรฐาน (ครั้ง/ปี)	1	1	1	1	30,000 บาท	คณะกรรมการ บริการวิชาการ/ งานตรวจ วิเคราะห์โรค สัตว์
		2. จำนวนห้องปฏิบัติการที่ได้รับการ รับรองมาตรฐาน	-	-	1	1	30,000 บาท	
2. สนับสนุนนำผลการบริการวิชาการ ในด้านเทคนิคการสัตวแพทย์เพื่อ สร้างความเข้มแข็งให้กับสังคม	นำผลการบริการวิชาการในด้านเทคนิค สัตวแพทย์มาเผยแพร่เพื่อสร้างความ เข้มแข็งให้กับสังคม	จำนวนโครงการ/กิจกรรมบริการ วิชาการในด้านเทคนิคการสัตวแพทย์ ที่สร้างความเข้มแข็งให้กับสังคม - โครงการฝึกอบรมให้ความรู้ด้านการ ดูแลสุนัข/สัตว์อื่นๆ - โครงการให้ความรู้สู่ชุมชน	2	2	2	2	50,000 บาท	คณะกรรมการ บริการวิชาการ
3. ส่งเสริมการนำนวัตกรรมด้านการ ตรวจสุขภาพสัตว์ การตรวจวิเคราะห์ ทางห้องปฏิบัติการ และ/หรือการ พยาบาลสัตว์ที่ได้จากการวิจัยมาใช้ใน งานบริการวิชาการแก่สังคม	นำนวัตกรรมด้านการตรวจสุขภาพสัตว์ การตรวจวิเคราะห์ทางห้องปฏิบัติการ และ/หรือการพยาบาลสัตว์ที่ได้จากการ วิจัยมาใช้ในงานบริการวิชาการแก่สังคม	การนำนวัตกรรมเครื่องมือหรือวิธีการ ด้านการตรวจวิเคราะห์ทาง ห้องปฏิบัติการและ/หรือการพยาบาล สัตว์ที่ได้จากการวิจัย ไปใช้ในงาน บริการวิชาการแก่สังคม - โครงการผลิตภัณฑ์ปฐมพยาบาล สำหรับสุนัขเบื้องต้น	-	-	1	-	20,000 บาท	คณะกรรมการ บริการวิชาการ/ งานด้าน ธนาคารเลือด
4. พัฒนาระบบการเลือดสุนัขให้เป็น แหล่งโลหิตสำรองสำหรับงาน พยาบาลสัตว์	ผลิตเลือดสุนัขให้เป็นแหล่งโลหิตสำรอง สำหรับงานพยาบาลสัตว์โดยมีความ ร่วมมือกับคณะสัตวแพทยศาสตร์ มก.	จำนวนโลหิตและผลิตภัณฑ์โลหิตสำรอง สำหรับงานพยาบาลสัตว์ (หน่วย/ปี)	100	100	150	150	60,000 บาท	คณะกรรมการ บริการวิชาการ/ งานด้าน ธนาคารเลือด

นโยบายตามภารกิจที่ สภามก.อนุมัติ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดความสำเร็จ ของภารกิจ	เป้าหมายตัวชี้วัด				งบประมาณ/ปี	ผู้รับผิดชอบ
			ปี 2559	ปี 2560	ปี 2561	ปี 2562		
5. พัฒนารูปแบบการให้บริการ วิชาการด้านสุขภาพสัตว์เลี้ยงแบบ ครบวงจรรวมทั้งการฝึกสุนัขให้เชื่อฟัง คำสั่งเพื่อสร้างรายได้สู่คณะ	ส่งเสริมการพัฒนารูปแบบการให้บริการ วิชาการด้านสุขภาพสัตว์เลี้ยงแบบครบ วงจรรวมทั้งการฝึกสุนัขให้เชื่อฟังคำสั่ง เพื่อสร้างรายได้สู่คณะ	1. รายได้จากบริการวิชาการด้าน สุขภาพสัตว์เลี้ยง/การฝึกสุนัขให้เชื่อฟัง คำสั่ง(ล้านบาท)	0.281	0.290	0.298	0.307	-	คณะกรรมการ บริการวิชาการ/ โครงการสัตว์ เลี้ยงสุขภาพดี
		2. จำนวนผู้เข้าร่วมอบรม/สัมมนา เกี่ยวกับการดูแล/การฝึกสุนัข	60	60	80	80	50,000 บาท	คณะกรรมการ บริการวิชาการ/ โครงการหาบ้าน ใหม่ให้สุนัขจร จัด
6. สนับสนุนการบูรณาการงานบริการ วิชาการ กับการเรียนการสอน และ การวิจัย	นำงานบริการวิชาการ มาบูรณาการ กับ การเรียนการสอน และการวิจัย	จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่มีการบูรณา การงานบริการวิชาการร่วมกับการเรียน การสอน และการวิจัย	2	2	2	2	20,000 บาท	คณะกรรมการ บริการวิชาการ
7. สนับสนุนการบูรณาการด้านการ บริการวิชาการกับหน่วยงานที่ เกี่ยวข้องโดยเฉพาะคณะสัตว แพทยศาสตร์ ตามนโยบายการบูรณา การ หน่วยงาน ตามกลุ่มสาขาของ สภามหาวิทยาลัย	ส่งเสริมการบูรณาการด้านการ บริการวิชาการกับคณะสัตว แพทยศาสตร์	จำนวนโครงการ/กิจกรรมด้านการ บริการวิชาการที่มีการบูรณาการร่วมกับ คณะสัตวแพทยศาสตร์	1	1	1	1	20,000 บาท	คณะกรรมการ บริการวิชาการ

นโยบายตามภารกิจที่ สภามก.อนุมัติ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดความสำเร็จ ของภารกิจ	เป้าหมายตัวชี้วัด				งบประมาณ/ปี	ผู้รับผิดชอบ
			ปี 2559	ปี 2560	ปี 2561	ปี 2562		
<b>4. ด้านการดำเนินงานศิลปและวัฒนธรรม</b>								
1. สนับสนุนการจัดโครงการและ กิจกรรมที่เสริมสร้างเอกภาพและ ความสามัคคีของนิสิตและบุคลากร ของคณะให้มีอัตลักษณ์ตามที่ มหาวิทยาลัยกำหนด	โครงการ/กิจกรรมที่เสริมสร้างเอกภาพ และความสามัคคีของนิสิตและบุคลากร ของคณะให้มีอัตลักษณ์ตามที่ มหาวิทยาลัยกำหนด (IDKU)	1. จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ เสริมสร้างเอกภาพและความสามัคคี ของนิสิตและบุคลากรของคณะให้มีอัต ลักษณ์ตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด - โครงการกีฬาสามัคคีนิสิต-บุคลากรคณะ เทคนิคการสัตวแพทย์	1	1	1	1	40,000 บาท	คณะกรรมการ งานกิจการนิสิต
		2. ระดับความพึงพอใจของนิสิตและ บุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ (คะแนน เต็ม 5)	4.60	4.60	4.60	4.60		
2. ส่งเสริมการจัดโครงการ/กิจกรรม จิตสาธารณะเพื่อสร้างประโยชน์ต่อ ชุมชนและสังคม	โครงการ/กิจกรรมจิตสาธารณะเพื่อ สร้างประโยชน์ต่อชุมชนและสังคม	จำนวนโครงการ/กิจกรรม จิตสาธารณะเพื่อสร้างประโยชน์ต่อ ชุมชนและสังคม - โครงการค่ายปศุสัตว์เฉลิมพระเกียรติ - โครงการวันพัฒนาและปลูกต้นไม้ มก.	2	2	2	2	40,000 บาท 40,000 บาท	คณะกรรมการ งานกิจการนิสิต
3. ส่งเสริมการเรียนรู้ของนิสิตในการ อนุรักษ์ศิลปะและวัฒนธรรมของชาติ	โครงการ/กิจกรรมเพื่อส่งเสริมการ เรียนรู้ของนิสิตในการอนุรักษ์ศิลปะ และวัฒนธรรมของชาติ	1. จำนวนโครงการ/กิจกรรมการ อนุรักษ์ศิลปะ และวัฒนธรรมของชาติ - โครงการทำบุญตักเรียนและแสดงความยินดี กับนิสิตใหม่ - โครงการไหว้ครู - โครงการมุทิตาจิตเนื่องในวันสงกรานต์ - โครงการแสดงความยินดีกับบัณฑิตใหม่	4	4	4	4	40,000 บาท 40,000 บาท 40,000 บาท 40,000 บาท	คณะกรรมการ งานกิจการนิสิต
		2. ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วม โครงการ (คะแนนเต็ม 5)	4.60	4.60	4.60	4.60		



นโยบายตามภารกิจที่ สภามก.อนุมัติ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดความสำเร็จ ของภารกิจ	เป้าหมายตัวชี้วัด				งบประมาณ/ปี	ผู้รับผิดชอบ
			ปี 2559	ปี 2560	ปี 2561	ปี 2562		
<b>5. การบริหารจัดการ</b>								
1. บริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล เน้นความโปร่งใส ตรวจสอบได้	รายงานผลการดำเนินงานของผู้บริหาร	ระดับการประเมินผลการบริหารงาน ของผู้บริหาร (คะแนนเต็ม 5)	4.05	4.05	4.05	4.05	-	คณะกรรมการ บริหารคณะฯ
2. สร้างแรงจูงใจและสภาพแวดล้อม ในการทำงาน	การสำรวจความต้องการของบุคลากร เพื่อสร้างแรงจูงใจและสภาพแวดล้อม ในการทำงานอย่างมีความสุข	ระดับการประเมินผลการสร้างแรงจูงใจ และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (คะแนนเต็ม 5)	4.0	4.0	4.0	4.0	-	คณะกรรมการ บริหารคณะฯ
3. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของบุคลากร ในทุกกระดับ	โครงการผู้บริหารพบบุคลากร	1. ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการ ผู้บริหารพบบุคลากร	90	90	90	90	150,000 บาท	คณะกรรมการ บริหารคณะฯ
		2. ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วม ประเมินการบริหารงานของคณบดีใน การประเมินระบบออนไลน์*	60	60	60	60		
4. สร้างและพัฒนาฐานข้อมูลและ ระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารและ การตัดสินใจ	สร้างและพัฒนาฐานข้อมูลและระบบ สารสนเทศในงานต่างๆ เพื่อประโยชน์ ในการบริหารและการตัดสินใจ	1. ระดับความพึงพอใจของผู้ใช้ระบบ สารสนเทศ (คะแนนเต็ม 5)	4.50	4.50	4.50	4.50	-	คณะกรรมการ ฝ่ายอาคาร สถานที่และ ยานพาหนะ
		2. จำนวนฐานข้อมูลและระบบ สารสนเทศที่มีการปรับปรุง/พัฒนา	1	1	1	1		
5. ใช้กระบวนการ KM เพื่อนำไปสู่ การพัฒนาองค์กรแห่งการเรียนรู้	ส่งเสริมการใช้กระบวนการ KM เพื่อ พัฒนาคน และพัฒนางาน	1. โครงการจัดการองค์ความรู้ (KM) เพื่อพัฒนาคนและพัฒนางาน	1	1	1	1	-	คณะกรรมการ จัดการความรู้
		2. ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนที่ ได้รับการพัฒนาตามภารกิจอย่างน้อย 40 ชั่วโมง/คน/ปี*	40	40	40	40		
6. บริหารจัดการด้านอาคารสถานที่ ในการจัดการเรียนการสอนแก่นิสิตให้ มีความปลอดภัยและเกิด ประสิทธิภาพ	บริหารจัดการด้านอาคารสถานที่ในการ จัดการเรียนการสอนแก่นิสิตให้มีความ ปลอดภัยและเกิดประสิทธิภาพ	ระดับความพึงพอใจของนิสิตต่ออาคาร สถานที่ในการจัดการเรียนการสอน (คะแนนเต็ม 5)	4.0	4.0	4.0	4.0	-	คณะกรรมการ ฝ่ายอาคาร สถานที่และ ยานพาหนะ

นโยบายตามภารกิจที่ สภามก.อนุมัติ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดความสำเร็จ ของภารกิจ	เป้าหมายตัวชี้วัด				งบประมาณ/ปี	ผู้รับผิดชอบ
			ปี 2559	ปี 2560	ปี 2561	ปี 2562		
7. เสริมสร้างภาพลักษณ์และปรับปรุง รูปแบบการประชาสัมพันธ์คณะให้ เป็นที่รู้จักและยอมรับในสังคม	โครงการ/กิจกรรมที่เสริมสร้าง ภาพลักษณ์ และปรับปรุงรูปแบบการ ประชาสัมพันธ์คณะฯ ให้เป็นที่รู้จักและ ยอมรับในสังคม	จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่เสริมสร้าง ภาพลักษณ์ และปรับปรุงรูปแบบการ ประชาสัมพันธ์คณะฯ ให้เป็นที่รู้จักและ ยอมรับในสังคม	1	1	1	1	30,000 บาท	หัวหน้า สำนักงาน เลขานุการ/ หัวหน้าภาควิชา
8. ส่งเสริมการหารายได้ตามนโยบาย ของมหาวิทยาลัยในการพึ่งพาตนเอง	จัดทำแผนการหารายได้เพื่อนำมา บริหารจัดการและสามารถพึ่งพาตนเอง ได้	รายได้สุทธิจากการจัดโครงการ/ กิจกรรมของคณะเทคนิคการสัตวแพทย์ (ล้านบาท)*	3.4	10.9	12.6	12.8	-	คณะกรรมการ บริหารคณะฯ
9. สนับสนุนแนวทางการบูรณาการ ด้านการบริหารจัดการกับหน่วยงานที่ เกี่ยวข้องตามนโยบายการ บูรณาการ หน่วยงานตามกลุ่มสาขาของสภา มหาวิทยาลัย	การบูรณาการด้านการบริหารจัดการกับ หน่วยงานในสาขาสุขภาพสัตว์	โครงการ/กิจกรรมด้านการบริหาร จัดการที่มีการบูรณาการร่วมกับ หน่วยงานในสาขาสุขภาพสัตว์ - การศึกษาดูงานของผู้บริหาร/บุคลากร เพื่อพัฒนาระบบบริหารจัดการของ คณะฯ (ครั้ง)	1	1	1	1	50,000 บาท	คณะกรรมการ บริหารคณะฯ

หมายเหตุ :- \* หมายถึง ตัวชี้วัดบังคับที่ทุกหน่วยงานต้องกำหนดไว้ในแผนพัฒนาในระยะ 4 ปี